



## БЛАГОПОЛУЧИЕ И ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

Внедрение новой системы корпоративного управления в Группе Ferrero в сентябре 2017 г. ознаменовало собой начало новой эры в развитии компании. Новая организационная структура, ориентированная на сотрудников, способствует расширению их возможностей и компетенций, с тем чтобы обеспечить дальнейший рост компании во всех регионах её присутствия. В настоящее время в компании «Ферреро Россия» внедрены и успешно работают все лучшие практики Группы в отношении организации производственной и коммерческой деятельности. Все бизнес-процессы основаны на стратегии устойчивого развития «Разделяя ценности, создаём ценность», которая реализуется по двум направлениям – Люди и Планета.

Важное значение придаётся достижению экономического роста компании и созданию достойных условий труда для всех сотрудников. Социально-экономическая устойчивость является основой КСО-стратегии Ferrero, которая реализуется на протяжении всей производственной цепочки и включает в себя заботу о людях, которые вносят свой вклад в историю компании, поддержку местных сообществ, продвижение активного образа жизни среди детей и их семей, использование устойчивых методов ведения сельского хозяйства и защиту окружающей среды.

Главными составляющими успеха Ferrero в России – как и во всем мире – стали инвестиции в человеческий капитал, обеспечение неизменно высокого качества продукции, постоянное совершенствование производства и инновации.

Одной из важных задач достойной работы на предприятии является забота о благополучии и здоровье сотрудников (well being)...

Компания имеет единый подход к формированию социального пакета для всех категорий сотрудников в России. Философия и стратегия данного подхода подробно описаны на платформе My Total Reward@Ferrero, доступ к которой есть у каждого сотрудника. Локальные нормативные акты, описывающие льготы сотрудников, размещены на общедоступном ресурсе Forward.

## **Страхование сотрудников**

Обеспечивается комплекс трёх видов страхования: страхование жизни, добровольное медицинское страхование (ДМС), онкострахование, которые постоянно эволюционируют в соответствии с потребностями сотрудников и возможностями рынка данных услуг.

Программа гибких льгот обеспечивает возможность медицинского страхования и страхования жизни родственников, а также дополняет пакет возможностью выбора других льгот в области спорта и здорового образа жизни.

*Страхование жизни и здоровья включает:* страхование от несчастных случаев и травм, от критических заболеваний, от установления инвалидности, а также на случай смерти сотрудника. Страхование происходит в день приёма на работу сотрудника. Покрытие данного вида страхования постоянно расширяется, что позволяет обеспечить оптимальные условия защиты сотрудника.

**ДМС (добровольное медицинское страхование)** наряду с уже стандартным набором опций (амбулаторно-поликлиническая помощь, стоматологическая помощь, плановая и экстренная госпитализация, скорая помощь) в настоящий момент имеет опции, которые совсем недавно появились на рынке и продиктованы развитием медицинского страхования в целом и потребностями современного быстро меняющегося и всё ускоряющегося мира (плановая психологическая помощь, телемедицина). Все программы ДМС дополнены аптечной программой, по которой сотрудники на определённых условиях могут получить лекарственные средства, назначенные врачом.

**Онкострахование.** Программа действует в компании второй год, покрывая все виды онкологических заболеваний, и гарантирует получение всех видов лечения, а также индивидуальное сопровождение во время лечения.

### **Гибкие льготы**

Программа действует для всей компании, а набор льгот единый для всех подразделений и категорий сотрудников. Цель – забота о здоровье и благополучии сотрудников и их близких родственников (родители, супруги, дети). Составляя список льгот в рамках программы, компания максимально старается учесть потребности сотрудников и обновляет программу ежегодно. Реализация программы даёт возможность удовлетворить индивидуальные потребности каждого сотрудника в области здоровья и здорового образа жизни, что обеспечивает также принцип равных возможностей для всех сотрудников в компании.

## **Питание**

Все сотрудники компании получают компенсацию в денежном выражении за обеды в рабочие дни или непосредственно путём предоставления питания. На территории фабрики круглосуточно работает столовая с разнообразным меню, где качество блюд ежедневно проверяется медицинскими сотрудниками. В меню обязательно присутствуют диетические блюда, свежие фрукты и овощи. Соблюдаются условия полной пищевой безопасности.

## **Просветительские мероприятия**

Совместно с коллегами и партнёрами (страховыми компаниями, медицинскими учреждениями, спортивными клубами, обучающими организациями) проводится просветительская работа в коллективе на тему благополучия сотрудников (well-being), здоровья, здорового образа жизни; происходят встречи с экспертами и представителями медицинского сообщества; проводятся дни и недели, посвящённые здоровью. Впервые День здоровья был организован летом 2017 г. Во время мероприятия сотрудники имеют возможность прослушать лекции специалистов, экспертов страховой компании, а также пройти осмотр врачей – узких специалистов и получить паспорт здоровья.

В московском офисе летом 2019 г. была проведена Неделя здоровья, в рамках которой прошли интересные лекции, мастер-классы, фитнес-тренировки и консультации врачей на темы: генетика, зрение, оказание первой помощи, питание, стресс, позвоночник. Повторно такая Неделя здоровья была проведена в ноябре 2019 г. в связи с положительными отзывами сотрудников. Всего было организовано: 13 лекций, 4 личные консультации врачей-специалистов узкого профиля, 1 йога-класс (с октября 2019 г. проводится на постоянной основе – еженедельно), 2 тренировки в офисе, а также 1 Неделя гостевого визита в World Class (занятия в фитнес-центре в течение 1 дня по выбору сотрудника).

Мероприятия, посвящённые различным аспектам здоровья и благополучия сотрудников, теперь планируется проводить регулярно.

### **Kinder Joy of moving – «Kinder Радость движения»**

В целях продвижения идей здорового образа жизни компания активно вовлекает в свою международную программу социальной ответственности Kinder Joy of moving своих сотрудников и их детей, как и жителей регионов присутствия. Эта программа направлена на популяризацию повседневной физической активности среди детей и их родителей. В основе этой программы лежит инновационная образовательная методика «Радость движения», разработанная по результатам многолетних академических исследований. На протяжении уже 13 лет программа успешно развивается, привлекая всё новых сторонников по всему миру. К настоящему времени в ней задействовано 4,4 млн детей в возрасте от 4 до 14 лет и 127 спортивных ассоциаций из 34 стран мира.





Компания получила за свои программы общественное признание, присуждена Премия «Лучшие социальные проекты России» в 2016 г. и в 2018 г.).

**2019 г.**